

2022년 제58차 이사회 회의록

0 일 시 : 2022. 07. 06. (수) 10시

0 장 소 : 부천원미지역자활센터

0 참석자 : 최종복 회장, 이덕수 부회장, 김장배, 조재일, 이안나, 이효민, 김경희,
박혜준 사무처장 (이상 참석이사 8명)

0 기 록 : 윤수빈 간사

□ 회의내용

○ 성원보고 : 최종복 회장이 총 11명 중 참석이사 8명으로 성원이 되었음을 보고하다.

○ 개 회 : 최종복 회장이 이사들의 성원을 확인한 후 의결 정족수 구성에 적합하다고 판단하여 이사회를 개최하다.

○ 회순채택 : 최종복 회장이 준비된 회의 자료의 순서에 추가로 논의할 사항이 없는지 이사들에게 묻자 조재일 이사가 2022년 사회복지의 날 행사와 관련한 안건을 제안하고, 이안나 이사가 민관합동문화나눔행사와 관련한 안건도 함께 논의하기를 제안하자 이에 이사 전원이 동의하여 사회복지의날과 민관합동문화나눔행사와 관련한 논의를 5번째 안건으로 채택하다.

○ 안건심의

1. 안건 2022-13호. 부천사사회복지협의회 산불후원사업 관련 논의

△ 최종복 회장이 제13호 의안을 상정하다.

△ 최종복 회장이 산불 후원금으로 7,151,650원이 모금되어 당초 자매도시인 강릉시사회복지협의회와 연락하여 연계된 현장으로 찾아가 후원금을 전달할 계획이었으나, 강릉시의 산불 피해 규모가 크지 않아, 다른 지역으로 전달해야하는 상황임을 설명하고, 새로운 후원처를 어디로 할지 이사들에게 의견을 묻다.

△ 최종복 회장이 울진군은 사회복지협의회가 명확하게 나오지 않는다고 말하고, 김장배 이사가 동해는 협의회가 있는지 묻자, 최종복 회장이 동해는 있다고 답하다.

△ 이덕수 이사가 동해시에 사회복지협의회가 있으니 동해시사회복지협의회에 후원금을 전달하고, 직접 현장에 찾아가 전달하는 것에 부담이 있으면 간단하게 후원금을 전달하는 방법에 대해 제안하자, 최종복 회장이 줌을 통해 간단한 전달식을 진행

하고 후원금은 계좌입금 하는 방식으로 제안하고 결과보고 후 이사들에게 재안내하는 것으로 이야기하자 이사 전원이 동의하여 안건이 의결되었음을 선포하다.

2. 안건 2022-14호. 부천시사회복지협의회 실무자 연수 관련 논의

△ 최종복 회장이 제14호 의안을 상정하다.

△ 박혜준 사무처장이 이 사업의 배경에 대해 당초 종사자 해외연수 사업으로 진행되었으나, 코로나 상황이 길어짐에 따라 해외연수를 실무자 연수로 조정하여 국내와 해외 모두 가능성을 열어둔 것을 설명하고, 사업 내용에 대해 사무국 차원에서 600만원의 예산을 15만원씩 40명에게 지원하는 것으로 1차 논의하였으나, 지역사회보장협의체에서 공고한 국내 연수가 1인당 30만원 지원임에도 미달된 상황에서 모집의 방법에 대한 논의가 필요함을 설명하다.

△ 이사들이 실무자 연수의 방법에 대해 논의하며 프로그램을 협의회에서 주도하여 참여하게 하는 방식, 팀을 구성하여 신청하는 방식, 직급별로 참여하는 방식, 당일치기로 진행하는 방식 등의 이야기가 나왔으며, 참여가 활발히 되기 위해서는 모르는 사람들과 섞이는 형태보다는 친분이 있는 사람과 그룹을 만들고, 1박 2일 또는 2박 3일의 형태를 선택할 수 있도록 제한하지 않고 4명 이상으로 구성된 한 팀당 80만원의 지원금을 주는 형태로 의견을 모으다.

이 외에도 협의체는 기존 참여했던 사람들의 신청은 제한하는 방식이라 미달된 가능성이 있으며, 컨소시엄의 방식이 아닌 친분이 있는 사람들과 그룹을 형성하게 하면 지원에 대한 부담을 줄일 수 있고, 협의회 실무자연수 예산의 총액인 600만원에서 한 팀당 80만원씩 지원하면 예산이 딱 떨어지지 않으므로 남은 돈으로 추후 연수 평가보고회를 간단하게 진행하면 좋겠다는 의견, 연수의 목적은 쉼과 힐링, 교육 등으로 제한을 두지 않고 자유롭게 하며, 결과보고는 너무 부담되지 않도록 진행된 워크숍 활동사진을 20장 이상 SNS에 업로드하고 해시태그를 다는 것으로 하자는 의견이 나온다.

△ 박혜준 사무처장이 위 사업의 신청자가 몰릴 경우의 심사 단위를 묻자 이사들이 이사회에서 심사하는 것으로 하며, 분야별로 골고루 분배하여 선정하는 것으로 이야기 하다.

△ 최종복 회장이 위의 내용대로 하는 것에 동의하는지 묻고 이사 전원이 동의하자 의결되었음을 선포하다.

3. 안건 2022-15호. 부천시장 감사패 수여 관련 논의

△ 최종복 회장이 제15호 의안을 상정하다.

△ 최종복 회장이 장덕천 전 부천시장의 감사패 수여와 관련하여 전 시장의 집무 기간 중 기관장과의 모임과 같은 자리는 없어서 아쉬움이 있으나, 사회복지에 대한 마을 단위 등의 관심이 있었으므로 위의 사항에 대하여 이사들의 의견을 묻다.

△ 박혜준 사무처장이 협의회와의 접점이 별로 없었던 점을 언급하고, 김장배 이사가 정치적으로 문제가 되지 않는지 우려되는 점을 이야기하고, 이덕수 이사가 이미 이임식이 종료된 시점이기에 시기적절하지는 않은 점을 이야기하자, 최종복 회장이 이사들의 의견을 모아 수여하지 않는 것으로 하고, 박혜준 사무처장이 이후에 감사패 수여의 경우 시 시기적절하게 논의를 할 필요가 있음을 이야기하고 이사들이 모두 동의하여 의결되다.

4. 안건 2022-16호. 부천시사회복지협의회 후원물품 수령 관련 논의

△ 최종복 회장이 제16호 의안을 상정하다.

△ 박혜준 사무처장이 후원 물품으로 손 소독제 5만여개를 부천시자원봉사센터로 부터 수령 할지 의사 결정을 이사회를 통해 논의하려고 했으나, 7/5일에 자원봉사센터로부터 연락이 온 결과 지방에 있는 후원처와 후원 물품 배송료와 관련하여 아직 협의가 되지 않아 후원 물품을 받을 수 있을지 확정이 되지 않은 상황임을 설명하고, 만약 받게 된다면 협의회 차원에서 물품에 대한 수요가 있는지 이사들의 의견을 묻다.

△ 최종복 회장이 이사들의 전반적 의견이 이미 기관에 손 소독제가 많이 구비되어 있으며, 최근에는 손 소독제의 사용이 줄어 있는 물품의 소비도 어떻게 해야할지 고민되는 상황으로, 유통기한이 정해져 있는 물품이라 기간 안에 사용하기 어려운 점을 감안하여 후원 물품을 받지 않는 것으로 정하고, 자원봉사센터에 의견을 신속하게 전달하여 착오가 없도록 하는 것에 이사 전원 동의하여 의안이 의결되다.

5. 안건 2022-17호. 2022년 사회복지의 날, 민관합동문화나눔행사 관련 논의

△ 최종복 회장이 제17호 의안을 상정하다.

△ 최종복 회장이 조재일 센터장에게 사회복지의날 행사와 관련하여 설명을 요청하자, 조재일 센터장이 예년과 비교했을 때 스타필드의 변경된 점을 설명하며 기존에는 밥이나 찌개는 서비스가 적용이 되었는데, 현재 식비가 많이 올라가 서비스로 받지 못하는 상황이고, 기존에 없었던 계약금이 전체금액의 20%인 약 400만원정도가 발생하면서 베어스타운과 조정을 하였으나 면제가 어렵게 되어 행사 30일 이전까지 납부하는 것으로 논의됐으며, 장소도 대상이나 일정이 대략적으로 정해져야 대관 예약 여부를 결정할 수 있음을 설명하다.

△ 박혜준 사무처장이 예산과 관련하여 사회복지의 날 행사의 지역사회보장협의체 지원금은 일천오백만원이고, 협의회도 회원에게 4만5천원씩 회비를 걷어 1350만원정도의 예산을 가지고 있다고 말하고, 계약금과 관련해서 코로나 상황 때도 행사가 사전취소될 시 계약금을 돌려받지 못하는 일들이 있어 우려되는 점을 말하다.

△ 이덕수 이사가 나중에 취소되더라도 행사를 진행해야하는 부분이면 계약금을 내자는 의견에 이사들이 동의하고, 계약금에 대해 협의회에 기존 회비수입 통장에 걷힌 금액으로 하던지, 협의체 지원금을 받아 지불하는 방식 등의 방법적인 이야기를 나누다.

△ 박혜준 사무처장이 문화나눔행사와 관련하여 협의체의 예산 300만원과 협의회 예산 100만원을 더하면 총 400만원 예산이 있으며, 이전에는 문화나눔행사와 체육대회를 결합하여 레프팅 활동, 워크샵 일정 안에 둘레길 걷기, 연극관람 등의 방식으로 진행했었고, 베어스타운 장소 특성상 최대 수용인원이 300명이고 한 사람이 주로 마이크를 사용하는 형식으로 진행할 때 스피커 출력이 가장 좋았다고 말하다.

이 행사와 관련하여 사회복지의날 행사와 결합하여 진행할 경우 사회복지의날 전반적인 것은 대외협력위원회가 주관하고, 민관합동문화나눔행사의 주관은 실무책임자연합회가 맡아 진행하면 좋을 것 같다는 의견, 일정이 여유롭게 진행되려면 특강과 문화나눔행사 두 가지를 병행하는 것보다 특강 시간을 문화나눔행사로 진행하는 것으로 의견이 모아지다.

△ 조재일 이사가 공무원들의 참여와 관련하여 이야기하자 사회복지관련 공무원은 기존처럼 시장, 시의회, 행적복지위원회 모두 초대하고, 기관장들과의 간담회형식은 진행하지 않는 것으로 하며, 참석 규모는 지역사회보장협의체에서 인원을 파악하여 확인할 것으로 이야기되고, 기념품과 관련해서는 들어가는 예산대비 만족도가 크지 않다는 여론으로, 협의회 예산으로는 제작하지 않고 외부에서 협찬으로 받을 수 있으면 진행하는 것으로 논의되고 위의 사항에 대해 이사 전원이 동의하여 의결되다.

○ 보고 사항

2-1. 2022년 부천시사회복지협의회 단체회원 현황 보고

△ 박혜준 사무처장이 단체회원 현황과 관련하여 협의회 41개 단체회원기관 중 37개의 기관이 회비를 납부한 현황을 설명하고, 미납된 기관을 대상으로 재안내 할 것을 윤수빈 간사에게 말하다.

○ 안내 사항

◎ 2022년 대외협력위원회 모집 안내

- 모집기간 : ~2022년 7월 11일(월) 18시까지 접수
- 접수상황 : 신규접수 총 2명
(부천시이주민지원센터 김봉경 사무국장, 부천원미지역자활센터 한민우 과장)

△ 모집이 원활하지 않아 7/13(수) 기관장협의회에서 분야별 1명 이상 참여할 수 있도록 권고 및 배정할 예정

◎ 2022년 부천시사회복지협의회 제3차 기관장협의회 안내

- 일 시 : 2022년 7월 13일(수) 오전 10시
- 장 소 : 부천시노동복지회관 3층 강당

○ 회의사진



2022. 07. 06.

회 장 최 종 복

이 사 이 덕 수

김 장 배

박 혜 준

조 재 일

이 안 나

이 혜 경

이 성 국

이 효 민

김 은 희

김 경 희

기 록 윤 수 빈